



# Pesquisa Excelência em Gestão de Pessoas

2025

# Metodologia



População: Grandes empresas nacionais (setor público e privado)  
Amostra: selecionada por adesão (sem viés ou influência do pesquisador).



Questionário estruturado preenchido pela internet por executivos de RH da empresa pesquisada.  
Coleta de dados secundários (foco na confirmação de resultados)



Uso de estatística descritiva para apresentar os resultados  
Testes de correlação entre os indicadores e variáveis  
Comparação dos resultados com estudos anteriores e bibliografia acadêmica sobre o assunto.

A apresentação do posicionamento da empresa foi elaborada com base na autoavaliação das políticas e práticas realizadas pelas equipes no momento do preenchimento do questionário, não analisamos a estratégia do negócio e de capital humano adotada pela empresa. Desta forma, recomendamos que as boas práticas e oportunidades de melhoria apresentadas sejam avaliadas a luz do contexto e realidade de cada empresa, levando em consideração seus objetivos estratégicos.

# Dimensões da análise

Para permitir a identificação das principais tendências em gestão de pessoas, a pesquisa apresenta e correlaciona resultados dos indicadores das empresas, nas seguintes Dimensões de Análise:

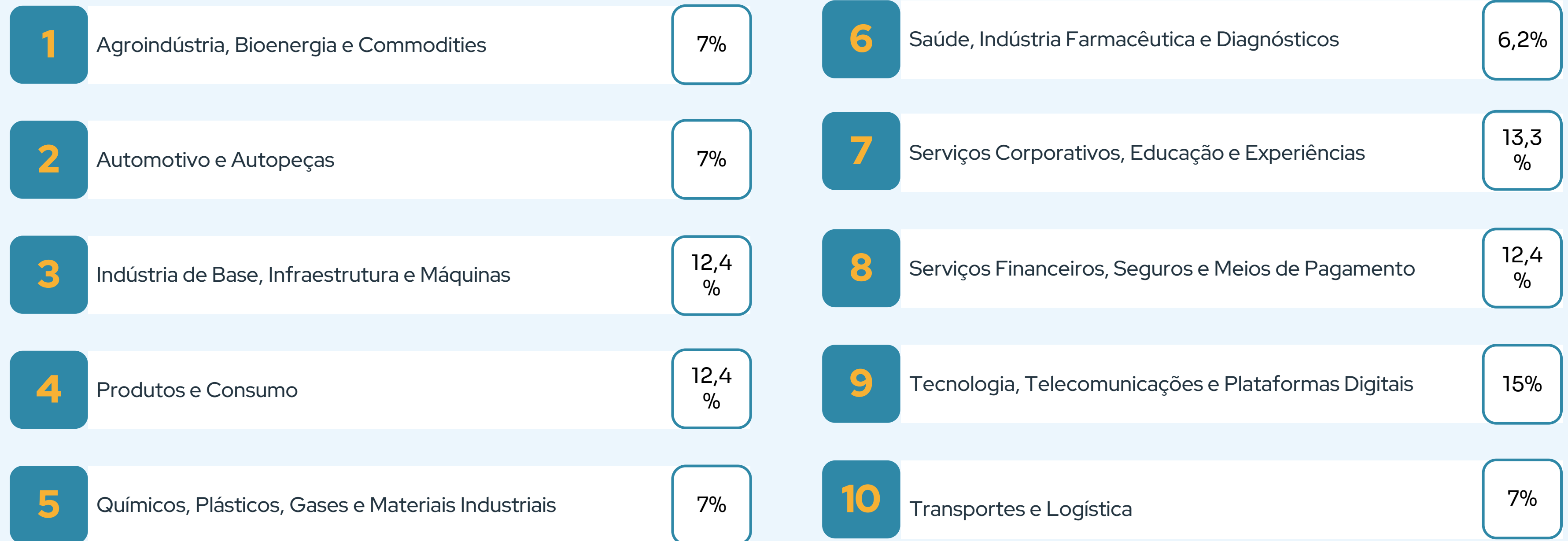
- Desenvolvimento Humano e Organizacional (DHO)
- Cidadania Corporativa (CC)
- Processos de Gestão de Pessoas (PGP)
- Empresas Psicologicamente Saudáveis (EPS)

O Investimento em Capital Humano (ICH) é o indicador principal que consolida os resultados de todas as dimensões de análise supracitadas.



# Segmentos de Mercado

Total: 113 empresas finalistas



# Perfil das empresas 2025



# Perfil das Empresas (1 de 2)

**71%**

das empresas são de grande porte,  
com faturamento anual superior a R\$  
500 milhões.

## FATURAMENTO BRUTO

**39%**

Menor ou igual  
R\$ 500 milhões

**35%**

Entre R\$ 500 milhões  
e R\$ 5 bilhões

**26%**

Maior ou igual  
R\$ 5 bilhões

Soma do faturamento bruto informado por  
92% das empresas são referentes à 2024.

**80%**

da amostra são empresas  
com mais de 500  
colaboradores.

## PORTE

**20%**

Até 500 efetivos

**29%**

501 ate 2000 efetivos

**20%**

2001 até 5000 efetivos

**31%**

Acima de 5000 efetivos

SOMA DO FATURAMENTO BRUTO  
DAS EMPRESAS PARTICIPANTES\*

**+ 1,9T**

CRESCIMENTO RECEITA ANUAL  
(2023 -> 2024)

**75%**

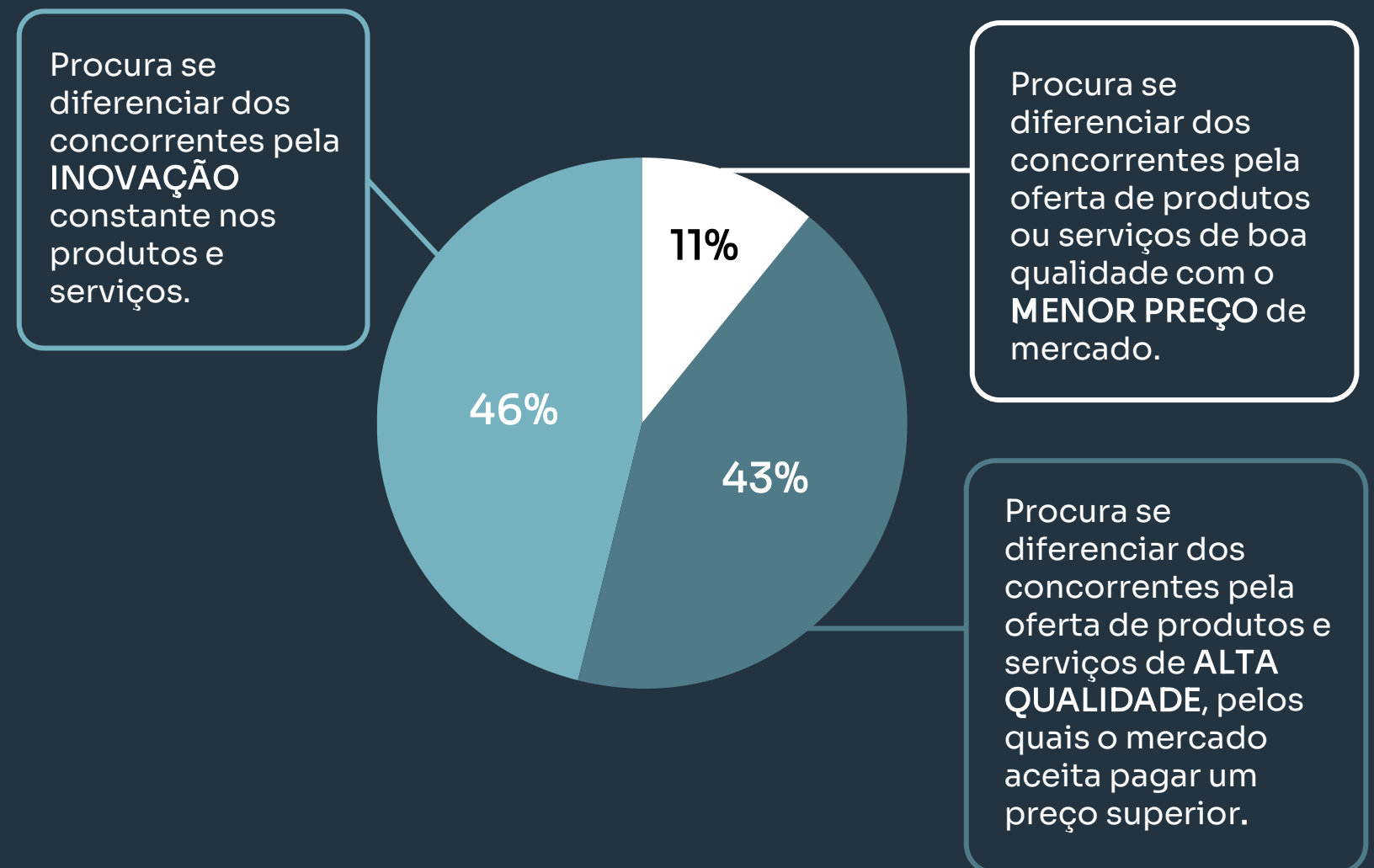
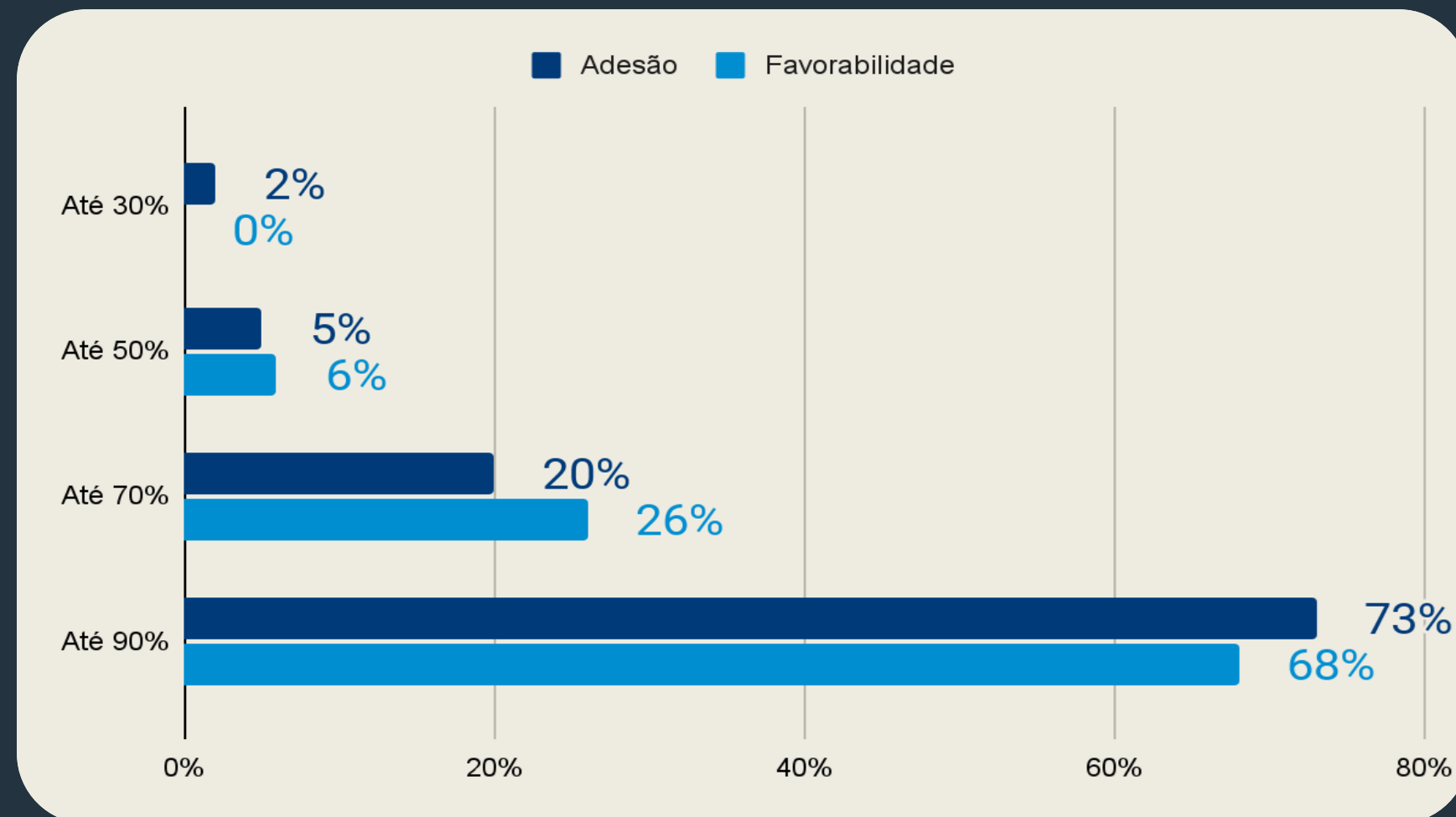
EBITDA POSITIVO EM 2024

**95%**

# Perfil das Empresas (2 de 2)

**2/3** dos colaboradores tem grande chance de permanecer e recomendar a empresa nos próximos 2 a 3 anos

**89%** das empresas adota uma estratégia onde procura se diferenciar pela inovação ou pela alta qualidade dos produtos e serviços.



# O que vocês vão receber hoje após a premiação:

## Relatório Setorial 2025

- Informações gerais da pesquisa
- Principais destaques do setor
- Resultado individual da empresa e benchmarking com o setor

# Agradecimento

Profissionais de Recursos Humanos que  
contribuíram para a realização da Pesquisa

**Equipe do Grupo Gestão RH**  
**Equipe da FGV**

**Renato Fiochi**  
CEO  
Grupo Gestão RH

**João Lins**  
Diretor Executivo  
FGV in company

